

为何传统的领导力效果不好

在人智时代预测、发展和衡量领导力效能

87%

的组织不相信他们为关键岗位甄选出未来的领导者

真实的情况是，尽管世界上有着数不胜数的领导力模型，最终的成效却都不尽人意：

40%

在40%的公司中，领导者并未准备好去应对未来3-5年的商业问题。

20%

在被认为是高绩效的经理人中，只有20%的人成功地进入更高的领导者岗位。

13%

只有13%的高级管理人员和人才经理认为他们的组织有充裕的领导人才梯队



你的组织的领导者准备好了去应对明天的挑战吗？

42%

相信电子化是最重要的全球趋势，影响着他们的行业以及相应的领导力。

其它包括

18.75%

人口老龄化

12.5%

工作队伍中多种年龄段并存

11.75%

经济因素



全球劳动力的变迁趋势为首席执行官层的领导者也带来了压力。我们调研了400位高级执行官，这些是目前影响着他们组织的首要问题：



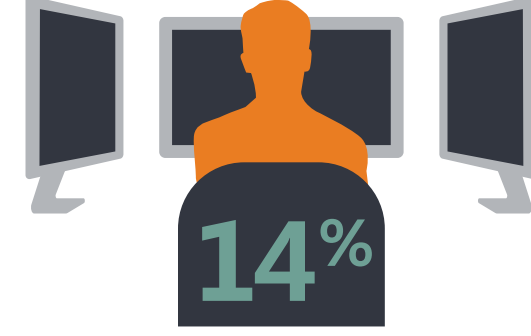
雇主和员工的关系正在发生变化



技术创新：增加了变革的速度，缩短了技能的有效期



员工切换职业轨道更加频繁；关键岗位缺乏甄选出未来领导者。



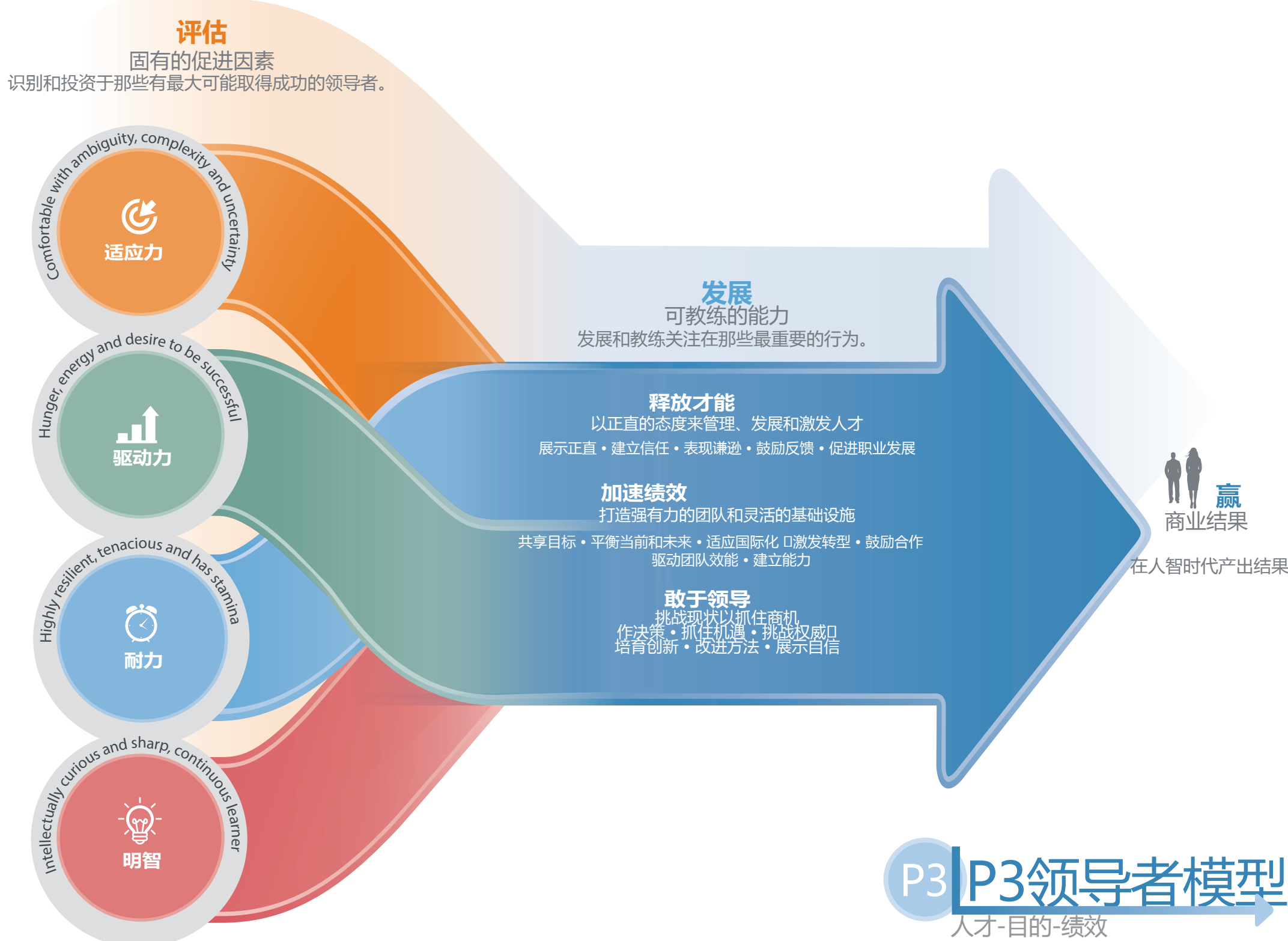
职业态度方面的转变，以及一支年轻、技术意识强的工作队伍

46%

的组织认为缺乏未来的领导者是一个主要担忧。在这个人智时代，是时候从全新的角度来考虑有效领导力的组成了。

预测未来领导力成就的正确方法

这个精心打造的模型以一种实用的方式提供了解决方案，通过确定几个高度浓缩的“成分”——不需要很多，也不需要标新立异——让组织通过投入切实可行的有限资源来实现最大的商业效果。这些成分是：



模型实践：建立有效的领导力文化

很多现有的领导力模型是在商业环境比较稳定的那个时代开发出来的。如今，商业环境完全不同了。为了在今天的商业世界中获得成功，公司需要一套新的标准，以此识别和培养领导者来应对挑战、风险，并把握未来的商机。睿仕管理的P3领导者模型为组织提供了一套高效的系统来指导领导者的甄选和发展，并提供了一套框架来衡量这些举措对于个体员工和整体组织的影响。更多信息，请访问 www.right.com/P3LeaderModel

关于睿仕管理

睿仕管理 (Right Management®) 隶属万宝盛华集团 (ManpowerGroup®)，是全球职业和人才发展专家。我们通过营造职业管理和学习文化，培养未来人才，激励并提高员工敬业度，使个人有机会提升其职业生涯价值，从而帮助组织变得更灵活、更有吸引力、更有创新力。我们凭借在组织效能、职业生涯管理和个人发展方面的专业知识，帮助组织提升时效价值。我们的方法主要围绕一个事实：只有个人取得职业成功，组织才能茁壮成长。过去35年里，我们一直在识别职场挑战并创造解决方案，我们的方法在全球50多个国家中经受了时间的考验。



资料源

1. 人才管理加速商业绩效调研

2. 战略性领导力发展：全球趋势和方法 睿仕管理和智库大企业联合会 2013

3. 如何用好你组织内的高潜力人才，睿仕管理

4. 人才管理：加速商业绩效，睿仕管理 2014

5. 睿仕管理全球领导力调研 2015

6. 人才管理加速商业绩效调研